

## Odpowiedzi na pytania w trakcie webinaru pt. „Jak szukać pracy na nowym rynku pracy?” – program #MotherEmpower

1. Czy teraz faktycznie będzie tak, że drugie zwolnienie lekarskie po poniżej 30 dni będzie kompletnie bezpłatne?

**Odp.: Projekt ustawy nie przeszedł jeszcze pełnej ścieżki legislacyjnej. Obecnie żadne obowiązujące przepisy nie przewidują takiej sytuacji.**

2. Jaka umowa będzie lepsza dla mamy na wychowawczym, która sobie chce dorobić - umowa zlecenia, czy o dzieło?

**Odp.: Umowa zlecenie (UZ) oraz umowa o dzieło (UD) zależą od charakteru wykonywanej zadań oraz wpływają na sposób jej rozliczenia i wypowiedzenia. Polecamy ten artykuł:**

**<https://praca.gazetaprawna.pl/artykuly/1422925,umowa-zlecenie-umowa-o-dzieło-roznice.html> . Jednak warto pamiętać, że istnieje zapis, który pozwala pracodawcy przerwać urlop wychowawczy pracownika jeśli zostanie stwierdzone, że pracownik zaprzestał osobiście sprawować opieki nad dzieckiem.**

3. Skroto oferty są krojone na miarę stanowiska i są takie starania żeby ogłoszenie było takie precyzyjne dlaczego nie ma w ofercie widełek płacowych? W takiej sytuacji już chyba wiadomo ile to stanowisko jest warte

**Odp.: W wielu krajach zachodnich istnieje zwyczaj lub obowiązek prawny zamieszczania widełek finansowych w ofertach pracy (np. kraje skandydawskie, anglosaskie). Dla większości krajów w naszym kraju nie jest to standardem, w Polsce ok. 19% ujawnia swoje wynagrodzeni. Obecnie trwa dyskusja o tym, czy ujawnianie widełek finansowych nie ujawni wynagrodzenia obecnych pracowników firmy, a razem czy nie złamie to tzw. „tajemnicy wynagrodzenia”. Myślę, że podobnie jak Bosch, wiele firm wstrzymuje się z decyzją o publikacji widełek do rozstrzygnięcia tej dyskusji.**

4. Czy będąc na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim można podjąć pracę (np. w formie umowy zlecenia lub B2B) i nie stracić zasiłku macierzyńskiego który otrzymujemy ze wgl. na pozostawanie zatrudnionym w oparciu o umowę o pracę?

**Odp.: Tak, można współpracować w oparciu na umowę zlecenia, dzieło lub B2B, a także w oparciu o umowę o pracę (maksymalnie pół etatu) u tego samego pracodawcy.**

5. Jak wygląda rekrutacja w Waszej firmie, z ilu etapów się składa?

**Odp.: Zwykle rekrutacja składa się z dwóch etapów: rozmowy telefonicznej i spotkania rekrutacyjnego w firmie. Bosch jest członkiem Koalicji na rzecz Przyjaznej Rekrutacji i dbamy o to, żeby cały proces przebiegał w życzliwej atmosferze. Nasi rekruterzy chcą nie tylko zbadać kompetencje, ale też poznać Kandydata tak, żeby na koniec podjąć dobrą decyzją i dla firmy, i dla Kandydata.**

6. A ja mam zagwostkę , jestem w wieku 40+ po studiach tematycznych (socjologia/pedagogika pracy) wieloletnie doświadczenie administracyjne i obsługi klienta i chciałabym od dawna zmienić pracę na stanowiska asystent/młodszy specjalista hr i zawsze spotykam się z wymaganiem - przynajmniej roczne doświadczenie. Zastanawiam się jak taka osoba zdobyła roczne doświadczenie skoro od razu jest to wymagane. lubię się rozwijać, kształcić ale chyba za moment w moim wieku będę dyskwalifikowana na takie stanowisko. A może już tak jest.

**Odp.: Przebranżawianie się jest trudne. Z perspektywy pracodawcy przyjęcie osoby bez doświadczenia w danym zakresie to spory koszt wynikający z dłuższego wdrażania się i przyuczania do nowych zadań. Często firmy wolą wybrać kandydata, który niesie za sobą najmniejsze ryzyko.**

**Trzeba się strategicznie zastanowić, jak zmniejszyć to ryzyko i udowodnić pracodawcy, że warto mi zaufać? Tutaj z pomocą mogą przyjść rekomendacje, ukończone kursy i certyfikaty z „nowej” branży. Idealnie jest przebrnąć u pracodawcy, który już wie, jak pracuję, jaką wartość przynoszę firmie. Inną możliwością jest zdobywanie doświadczenia np. w instytucjach charytatywnych czy organizacjach, których potrzebują wsparcia HR, a nie stać ich na zatrudnianie specjalistów.**

7. Czy na rozmowie od razu mówić, że jestem na urlopie macierzyńskim?

**Odp.: Może „od razu” to nie ☺ ale na pewno nie ukrywałabym tego faktu.**

8. Czy pracodawca pyta dlaczego Pani chce zmienić pracę i jaka jest najlepsza odpowiedź :) gdy ktoś chce ją zmienić ze względu na płacę i ze względu na to że już mi się ona nie podoba :)

**Odp.: Tak, to bardzo częste pytanie i warto odpowiadać na nie szczerze ☺**

9. Nie było mnie na pierwszej części Webinaru. Czy była poruszana kwestia obecności w portalach typu LinkedIn? Czy i na ile zwiększa ona szanse na znalezienie pracy/bycie znalezionym przez potencjalnego pracodawcę?

**Odp.: Nie poruszaliśmy tego tematu, ale odpowiemy – tak, warto być na LinkedIn i mieć tam aktualny profil. Pomoże to rekruterom, którzy aktywnie poszukują kandydatów na odnalezienie Ciebie. Będziesz też dostawała reklamy pasujących do Twojego profilu ofert pracy. Jednym słowem – mniej Cię ominie.**

10. Czy długa przerwa w życiu zawodowym - 5 lat, związana z wychowywaniem dzieci, podczas której nie podnosiłam swoich kwalifikacji, nie brałam udziału w żadnych szkoleniach sprawia, że będzie dużo trudniej znaleźć mi pracę? Jak na takie osoby reagują pracodawcy?

**Odp.: Przerwa utrudnia znalezienie pracy, niezależnie od tego czym jest spowodowana. Należy się spodziewać, że pracodawcy będą poruszać ten temat na rozmowie. To będzie dobry moment, żeby pokazać, że jesteś na bieżąco z nowinami z Twojej branży, a Twoje doświadczenie sprzed przerwy wciąż jest aktualne. Warto się do tego przygotować, np. oglądając webinary czy czytając publikacje na tematy związane z Twoją pracą. Polecam też ebook: <https://mamopracuj.pl/wp-content/uploads/2019/08/jak-znalezc-dobra-prace-po-przerwie-ebook-pdf.pdf>**

11. Jak pracodawca zareagowałby na to, że mama zmieniająca pracę od razu mówi, że karmi i chciałaby pracować godzinę krócej. Zastanawiam się czy warto tego wymagać czy odpuścić bo od razu mnie skreślą

**Odp.: Bardzo dobre pytanie i bardzo trudna odpowiedź. Bardzo dużo zależy od firmy i od tego, jakie ma wartości. Dwie półgodzinne przerwy wynikają z prawa pracy i pracodawca nie może ich odmówić. Polecam poruszyć ten temat przy okazji mówienia o organizacji pracy i sumiennosci, tak, aby oprócz swoich oczekiwań pokazać też gotowość do podjęcia współodpowiedzialności za tak realizowane godziny pracy. Jednym słowem powiedzieć „Tak, jestem mamą i to profesjonalnie” ☺**

12. Czy stonowany strój podczas rozmowy na stanowisko kreatywne może obniżyć szanse zatrudnienia?

**Odp.: Są branże, gdzie prezencja ma znaczenie. Zwykle są to stanowiska reprezentatywne, np. Steward w liniach lotniczych lub Recepcjonista. O ile nie aplikujemy do takich branż i będziemy pamiętać o tym, żeby ubrać się schludnie i elegacko, strój nie powinien być przeszkodą.**

13. Czy warto w CV zamieszczać zdjęcie? Jakie jest doświadczenie Pań?

**Odp.: W Polsce jest taki zwyczaj, ale nie obowiązek. Osobiście polecam zrobić sobie dobre zdjęcie i zamieścić je w CV, żeby rekruterzy lepiej nas pamiętali.**

14. Ile stron powinno mieć moje CV? Czy 2 to w tych czasach za dużo?

**Odp.: Pisanie swojego CV to dobra okazja, żeby pokazać umiejętność komunikacji i nadawania priorytetów. Dwustronne resume jest ok, o ile zawiera konkretne i przydatne informacje.**

15. Jestem na etapie poszukiwania pracy jako Junior Frontend Developer, mam luki pomiędzy moimi dwoma pracami, łącznie mam rok doświadczenia. Jakie są szanse na konkurowanie z osobami, które mają więcej doświadczenia?

**Odp.: Wiele firm ma politykę różnicowania doświadczenia osób u siebie w zespole. Trudno wyobrazić sobie grupę projektową składającą się z samych juniorów lub z samych seniorów. Jeśli firma poszukuje Juniora, to myślę, że roczne doświadczenie umożliwi Ci znalezienie wymarzonej pracy.**

#### PYTANIA O PROGRAM #MotherEmpower

- Można zabierać dziecko ze sobą :D?

Odp.: Twój czas, który inwestujesz na spotkania mentoringowe jest Twoim czasem na rozwój. Zachęcamy do tego, żeby dziecko czy dzieci w tym czasie miały zapewnioną opiekę innych osób, abyś Ty mogła się skupić na sobie i swoich potrzebach.

- Ile jest przewidzianych miejsc?

Odp. W tym momencie mamy przewidziane 13 miejsc. Jest to związane z ilością menterek. Będziecie pracować jeden na jeden :)

- Przyłączam się do pytania ile spotkań i w jakiej regularności jest planowanych

Odp. Zakładamy, że spotkania będą odbywać się raz w tygodniu od 6.03 do 30.05. Szczegółowe ustalenia leżą po stronie mentorki oraz mentee. Zalecamy, żeby spotkań nie było mniej niż 9 :)

- czyli program jest dla kobiet z Wwy i okolicy lub gotowych do dojazdów regularnych? ile spotkań z mentorką jest planowanych? raz w tygodniu po ok. godzinie / raz na dwa tygodnie? w tygodniu czy w weekendy?

Odp. Ze względu na to, że spotkania jeden na jeden oraz zaplanowane warsztaty będą odbywać się w Warszawie, w siedzibie firmy Robert Bosch do programu zapraszamy mamy z Warszawy oraz okolic. Spotkania mentoringowe będą odbywać się w godzinach pracy menterek, w tygodniu roboczym. Jest możliwa realizacja części spotkań mentoringowych za pośrednictwem komunikatorów takich jak skype, messenger.