

Регламент проекту #Welcome!

§1 Загальні положення

1. Регламент визначає правила допуску до проекту та участі в проекті #Welcome!.
2. Проект співфінансується грантом CITI Foundation, завдяки чому участь у проекті безкоштовна.
3. Мериторичним партнером проекту є Фундація Citi Handlowy ім. Л. Кроненберг.
4. Проект реалізує фундація Mamo Pracuj. Контакт з підрядником відбувається через електронну адресу, присвячену проекту: krakow.welcome@mamopracuj.pl; wroclaw.welcome@mamopracuj.pl; olsztyn.welcome@mamopracuj.pl; warszawa.welcome@mamopracuj.pl. У кожному місті буде призначено місцевого координатора, який зв'яжеться з Учасницями (цей контакт буде надано кожному Учасниці після кваліфікації для участі в проекті).
5. Комунікація в проекті (у тому числі рекламна, інформаційна, підбір персоналу та зустрічі) буде вестися українською, польською та англійською мовами.
6. Метою проекту є допомога жінкам, зокрема матерям (громадянкам Польщі, а також біженкам – зокрема з України) знайти/повторно вийти на ринок праці та отримати легальну роботу в Польщі.
7. Проект реалізується до 31 травня 2023 року, а його діяльність зосереджена в 4 містах Польщі: Кракові, Вроцлаві, Ольштині та Варшаві.
8. Кількість місць у проекті становить 300 жінок і розподіляється за локацією:
Краків - група 1: 60 жінок
Вроцлав - група 1: 60 жінок
Ольштин – група 1: 60 жінок
Варшава – 2 групи: 2 x 60 жінок
Якщо кількість заявок у певній локації буде менше 60 осіб, можна буде збільшити кількість Учасниць в інших локаціях.
9. Учасниці зможуть приводити на зустрічі своїх дітей. Для дітей буде забезпечений догляд, анімація та частування.

§ 2 Принципи допуску до проекту

1. Учасницею Проекту може бути будь-яка жінка, яка зголосилася взяти участь у Проекті та відповідає таким вимогам:

- а) є громадянкою Польщі, яка через народження дитини залишається поза ринком праці або шукає спосіб змінити свою професійну кар'єру,
- б) є біженценкою, яка легально проживає в Польщі (включаючи, зокрема, громадян України, які прибули до Польщі внаслідок воєнного конфлікту та перетнули польський кордон після 24 лютого 2022 року),
- в) жінка, яка готова шукати роботу та влаштуватися на постійну роботу, на повний робочий день або роботу на основі цивільно-правових договорів або у формі найму B2B,
- г) жінка, яка готова до дії, відкрита до змін і готова брати участь у всіх заходах, передбачених проектом,
- д) жінка, яка має базові компетенції, що дозволяють їй вийти на ринок праці (проект не передбачає набуття професійних компетенцій / кваліфікацій, а допомогу в пошуку та працевлаштуванні),
- е) жінка, яка, орієнтована на інтеграцію, обмін досвідом, та взаємопідтримку,
- є) жінка, яка має доступ до Інтернету (набір та деякі заходи в рамках проекту відбуватимуться онлайн),
- г) у випадку біженки – це жінка, яка не планує залишати територію Польщі протягом наступних 5 місяців.

2. Співробітники, партнери та особи, професійно пов'язані з Фондом Мамо Прачуй, СІТІ Polska, Фондом СІТІ та Фондом Кроненберга, або ті, хто є діловими партнерами цих організацій, НЕ можуть брати участь у проекті.

3. У нашому проекті ми дотримуємося принципу рівних можливостей та недискримінації. Критерії, викладені в цих правилах, визначають допуск до проекту, незалежно від етнічної приналежності, раси, релігії чи переконань, віку, сексуальної орієнтації чи інвалідності. Під час усього процесу рекрутації ми приділяємо увагу уникненню повідомлення та будь-яких інших елементів, які дискримінують або укріплюють стереотипи. Метою цих заходів є надання можливості всім людям справедливо та повноцінно брати участь у всіх формах підтримки в рамках проекту та гарантувати Учасницям проекту можливість обирати свій життєвий шлях без обмежень, що є результатом стереотипів.

4. Набір персоналу відбуватиметься онлайн за допомогою форми, яка буде доступна на веб-сайті проекту (www.welcome.mamopracuj.pl та www.mamopracuj.pl та в соціальних мережах). Умовою участі буде заповнення он-лайн форми та реєстрація.

5. Набір учасниць в проекті відбуватиметься окремо в кожному з 4 міст (тобто Краків, Вроцлав, Ольштин, Варшава – 2 групи: група зацікавлена у працевлаштуванні та група зацікавлена у відкритті бізнесу). Кожного разу інформація про конкурс пропозицій буде оголошена щонайменше за тиждень до початку першого заходу в рамках проекту.

6. Набір триватиме до отримання заявок від необхідної кількості Учасниць, при цьому реєстрація заявки в кількості 130% від наявних місць призведе до закриття набору, а відбір Учасниць здійснюватиметься на підставі інформації з поданої заявки. Цей вибір буде зроблено на основі наступних критеріїв:

- можливості для Учасниці працевлаштуватися/започаткувати бізнес на основі своїх компетенцій та досвіду
- мотивація використовувати допомогу, яку пропонує проект
- готовність Учасниці до змін у сфері професійного розвитку.

7. Фондація зазначає, що відбір Учасниць є суб'єктивним і оскарженню рішення з цього приводу не підлягає.

8. Інформацію про результати набору Учасниці отримають по телефону (SMS) та/або в електронному вигляді (e-mail).

9. Не пізніше ніж за 2 дні до початку першого заходу Учасниці підписують договір, на основі якого здійснюватиметься підтримка (описано в пункті 3).

10. У разі виходу будь-якого з Учасниць буде підготовлено резервний список.

11. Учасниці з резервного списку можуть бути включені до проекту у разі виходу або припинення участі в проекті особами з основного списку.

§ 3 Обсяг підтримки

1. В рамках проекту ми пропонуємо наступні форми підтримки:

а) Стартова зустріч (стаціонарна) в містах: Краків, Вроцлав, Варшава, Ольштин - пошук постійної роботи. Темою цих зустрічей буде знайомство з компетенціями, необхідними для навігації на ринку праці, тобто для виявлення свого професійного потенціалу - визначення ваших сильних сторін, побудови вашого особистого бренду, роботи над підвищенням вашої самооцінки. У Варшаві у випадку групи №2 – створення та розвиток власного бізнесу.

б) Групи тематичні / менторінг у міні групах, що здійснюється онлайн або офлайн. У кожному місті 3 зустрічі (з них 1 офлайн і 2 онлайн); це будуть зустрічі в невеликих групах (до 20-25 осіб) з експертами у сфері HR, рекрутингу, кар'єрного коучингу, трудового права, бізнесу тощо. Завдяки цьому Учасниці зможуть поговорити про виклики повернення на ринок праці. Теми: консультації щодо елементів CV / профілю на LinkedIn, підготовка до конкретної співбесіди тощо. Зустрічі та менторство в групі, орієнтовані на відкриття бізнесу, будуть зосереджені на реєстрації, веденні та розвитку бізнесу в Польщі.

в) курс англійської мови для 50% Учасниць (загалом 150 осіб). Он-лайн курс; у групах по 5-8 чоловік, 48 навчальних годин. Кваліфікація для курсу базуватиметься на: тесті на мовну компетентність (он-лайн) та оцінці ступеня придатності англійської мови на кар'єрному шляху Учасниці.

г) модерована група у Facebook, присвячена кожній локації + група, присвячена започаткуванню бізнесу, всього 5 груп. Групи також стануть місцем для обміну професійним досвідом, взаємного натхнення та мотивації.

2. Участь у проекті для даної Учасниці займає близько 3-4 місяців навчання та інтеграції у вашій спільноті, як описано вище. Окрім знань, практичних порад та натхнення, під час зустрічей великий акцент буде зроблено на розбудові мережі взаємної підтримки жінок. Завдяки цьому жінки-біженки, які ще не знають багатьох людей у новому місці, зможуть побудувати свою мережу зв'язків. Не менш важливим аспектом є побудова міжкультурного порозуміння, пов'язаного зі схожими цілями та викликами між жінками з Польщі та інших країн (а в нинішній ситуації – особливо з України).

§ 4 Права та обов'язки Учасниць проекту

1. Учасниці проекту зобов'язані:
 - а) регулярна, пунктуальна та активна участь у заняттях,
 - б) щоразу підтверджувати свою участь своїм підписом у списку присутніх (у разі стаціонарних зборів),
 - в) участь в онлайн зустрічах з увімкненою камерою,
 - г) заповнення оціночних анкет і тестів, пов'язаних із реалізацією проекту та моніторинг його подальших результатів до 31 травня 2023 року,
 - д) інформування виконавця проекту про зміну його статусу на ринку праці
2. Учасниця проекту зобов'язаний інформувати виконавця проекту про всі події, які можуть порушити або перешкодити подальшій участі в проекті.

§5 Обробка персональних даних

1. Відповідно до ст. 13 Регламенту Європейського Парламенту та Ради (ЄС) 2016/679 від 27 квітня 2016 року про захист осіб у зв'язку з обробкою персональних даних і про вільний рух таких даних, а також про скасування Директиви 95/46. / ЄС (Загальний регламент захисту даних) (далі: "RODO"), ми хотіли б повідомити вам, що:
2. Адміністратором персональних даних Учасниць проекту є Фундація Mamo Pracuj, вул. Zamknięta 10 / лок. 1,5 Краків (далі: «Фундація»).
3. Фундація має призначеного спеціаліста із захисту персональних даних, з яким можна зв'язатися електронною поштою: rodo@mamopracuj.pl.
4. Метою обробки персональних даних Учасниця Фондом є реалізація проекту «Ласкаво просимо».
5. Надання персональних даних Учасницям є добровільним (стаття 6 (1) (a) RODO), але необхідним для участі в проекті.
6. Учасниця проекту має право вимагати від Фонду доступу до персональних даних, їх виправлення, видалення або обмеження обробки та право заперечувати проти обробки, а також право на передачу персональних даних.
7. Учасниця має право в будь-який час відкликати згоду на обробку персональних даних, не впливаючи на законність обробки персональних даних до моменту відкликання згоди.
8. Персональні дані Учасниць, після закінчення Проекту, Фондом не обробляються.
9. Учасниця має право подати скаргу до контролюючого органу - Президента Управління захисту персональних даних.
10. Більше інформації в Політиці конфіденційності та RODO Фонду Mamo Pracuj.

§ 6 Прикінцеві положення

1. Під час воркшопу буде створено фото- та/або відеодокументацію за участю Учасниць проекту, тому особа, яка приєднується до проекту, погоджується оприлюднити своє зображення.
2. Висловлення згоди прирівнюється до того факту, що фотографії, фільми або записи, зроблені під час зустрічей, можуть розміщуватися на веб-сайтах, у прес-матеріалах, рекламних матеріалах і в соціальних мережах у контексті вищезазначених подій. Ця згода надається безвідклично та безкоштовно.
3. Висловлення згоди є добровільною, але необхідною для участі в Проекті.
4. У разі виникнення спору, пов'язаного з виконанням положень цього Регламенту, сторони намагатимуться вирішити його мирним шляхом.
5. Виконавець проекту залишає за собою право виключити Учасниць зі списку Учасниць проекту у разі порушення цього регламенту.
6. Організатор залишає за собою право вносити зміни в положення. Про зміни Учасниці будуть повідомлені електронною поштою.

Регламент проекту #Welcome!

§1 Загальні положення

1. Регламент визначає правила допуску до проекту та участі в проекті **#Welcome!**.
2. Проект співфінансується грантом CITI Foundation, завдяки чому участь у проекті безкоштовна.
3. Мериторичним партнером проекту є Фундація Citi Handlowy ім. Л. Кроненберг.
4. Проект реалізує фундація Mamo Pracuj. Контакт з підрядником відбувається через електронну адресу, присвячену проекту: krakow.welcome@mamopracuj.pl; wroclaw.welcome@mamopracuj.pl; olsztyn.welcome@mamopracuj.pl; warszawa.welcome@mamopracuj.pl. У кожному місті буде призначено місцевого координатора, який зв'яжеться з Учасницями (цей контакт буде надано кожному Учасниці після кваліфікації для участі в проекті).
5. Комунікація в проекті (у тому числі рекламна, інформаційна, підбір персоналу та зустрічі) буде вестися українською, польською та англійською мовами.
6. Метою проекту є допомога жінкам, зокрема матерям (громадянкам Польщі, а також біженкам – зокрема з України) знайти/повторно вийти на ринок праці та отримати легальну роботу в Польщі.
7. Проект реалізується до 31 травня 2023 року, а його діяльність зосереджена в 4 містах Польщі: Кракові, Вроцлаві, Ольштині та Варшаві.
8. Кількість місць у проекті становить 300 жінок і розподіляється за локацією:
Краків - група 1: 60 жінок
Вроцлав - група 1: 60 жінок
Ольштин – група 1: 60 жінок
Варшава – 2 групи: 2 x 60 жінок
Якщо кількість заявок у певній локації буде менше 60 осіб, можна буде збільшити кількість Учасниць в інших локаціях.
9. Учасниці зможуть приводити на зустрічі своїх дітей. Для дітей буде забезпечений догляд, анімація та частування.

§ 2 Принципи допуску до проекту

1. Учасницею Проекту може бути будь-яка жінка, яка зголосилася взяти участь у Проекті та відповідає таким вимогам:
 - а) є громадянкою Польщі, яка через народження дитини залишається поза ринком праці або шукає спосіб змінити свою професійну кар'єру,
 - б) є біженкою, яка легально проживає в Польщі (включаючи, зокрема,

громадян України, які прибули до Польщі внаслідок воєнного конфлікту та перетнули польський кордон після 24 лютого 2022 року),

в) жінка, яка готова шукати роботу та влаштуватися на постійну роботу, на повний робочий день або роботу на основі цивільно-правових договорів або у формі найму B2B,

г) жінка, яка готова до дії, відкрита до змін і готова брати участь у всіх заходах, передбачених проектом,

д) жінка, яка має базові компетенції, що дозволяють їй вийти на ринок праці (проект не передбачає набуття професійних компетенцій / кваліфікацій, а допомогу в пошуку та працевлаштуванні),

е) жінка, яка, орієнтована на інтеграцію, обмін досвідом, та взаємопідтримку,

є) жінка, яка має доступ до Інтернету (набір та деякі заходи в рамках проекту відбуватимуться онлайн),

г) у випадку біженки – це жінка, яка не планує залишати територію Польщі протягом наступних 5 місяців.

2. Співробітники, партнери та особи, професійно пов'язані з Фондом Мамо Прачуй, СІТІ Polska, Фондом СІТІ та Фондом Кроненберга, або ті, хто є діловими партнерами цих організацій, НЕ можуть брати участь у проекті.

3. У нашому проекті ми дотримуємося принципу рівних можливостей та недискримінації. Критерії, викладені в цих правилах, визначають допуск до проекту, незалежно від етнічної приналежності, раси, релігії чи переконань, віку, сексуальної орієнтації чи інвалідності. Під час усього процесу рекрутації ми приділяємо увагу уникненню повідомлення та будь-яких інших елементів, які дискримінують або укріплюють стереотипи. Метою цих заходів є надання можливості всім людям справедливо та повноцінно брати участь у всіх формах підтримки в рамках проекту та гарантувати Учасницям проекту можливість обирати свій життєвий шлях без обмежень, що є результатом стереотипів.

4. Набір персоналу відбуватиметься онлайн за допомогою форми, яка буде доступна на веб-сайті проекту (www.welcome.mamopracuj.pl та www.mamopracuj.pl) та в соціальних мережах). Умовою участі буде заповнення он-лайн форми та реєстрація.

5. Набір учасниць в проекті відбуватиметься окремо в кожному з 4 міст (тобто Краків, Вроцлав, Ольштин, Варшава – 2 групи: група зацікавлена у працевлаштуванні та група зацікавлена у відкритті бізнесу). Кожного разу інформація про конкурс пропозицій буде оголошена щонайменше за тиждень до початку першого заходу в рамках проекту.

6. Набір триватиме до отримання заявок від необхідної кількості Учасниць, при цьому реєстрація заявки в кількості 130% від наявних місць призведе до закриття набору, а відбір Учасниць здійснюватиметься на підставі інформації з поданої заявки. Цей вибір буде зроблено на основі наступних критеріїв:

- можливості для Учасниці працевлаштуватися/започаткувати бізнес на основі своїх компетенцій та досвіду
- мотивація використовувати допомогу, яку пропонує проект
- готовність Учасниці до змін у сфері професійного розвитку.

7. Фондація зазначає, що відбір Учасниць є суб'єктивним і оскарженню рішення з цього приводу не підлягає.

8. Інформацію про результати набору Учасниці отримають по телефону (SMS) та/або в електронному вигляді (e-mail).

9. Не пізніше ніж за 2 дні до початку першого заходу Учасниці підписують договір, на основі якого здійснюватиметься підтримка (описано в пункті 3).

10. У разі виходу будь-якого з Учасниць буде підготовлено резервний список.

11. Учасниці з резервного списку можуть бути включені до проекту у разі виходу або припинення участі в проекті особами з основного списку.

§ 3 Обсяг підтримки

1. В рамках проекту ми пропонуємо наступні форми підтримки:

а) Стартова зустріч (стаціонарна) в містах: Краків, Вроцлав, Варшава, Ольштин - пошук постійної роботи. Темою цих зустрічей буде знайомство з компетенціями, необхідними для навігації на ринку праці, тобто для виявлення свого професійного потенціалу - визначення ваших сильних сторін, побудови вашого особистого бренду, роботи над підвищенням вашої самооцінки. У Варшаві у випадку групи №2 – створення та розвиток власного бізнесу.

б) Групи тематичні / менторінг у міні групах, що здійснюється онлайн або офлайн. У кожному місті 3 зустрічі (з них 1 офлайн і 2 онлайн); це будуть зустрічі в невеликих групах (до 20-25 осіб) з експертами у сфері HR, рекрутингу, кар'єрного коучингу, трудового права, бізнесу тощо. Завдяки цьому Учасниці зможуть поговорити про виклики повернення на ринок праці. Теми: консультації щодо елементів CV / профілю на LinkedIn, підготовка до конкретної співбесіди тощо. Зустрічі та менторство в групі, орієнтовані на відкриття бізнесу, будуть зосереджені на реєстрації, веденні та розвитку бізнесу в Польщі.

в) курс англійської мови для 50% Учасниць (загалом 150 осіб). Он-лайн курс; у групах по 5-8 чоловік, 48 навчальних годин. Кваліфікація для курсу

базуватиметься на: тесті на мовну компетентність (он-лайн) та оцінці ступеня придатності англійської мови на кар'єрному шляху Учасниці.

г) модерована група у Facebook, присвячена кожній локації + група, присвячена започаткуванню бізнесу, всього 5 груп. Групи також стануть місцем для обміну професійним досвідом, взаємного натхнення та мотивації.

2. Участь у проекті для даної Учасниці займає близько 3-4 місяців навчання та інтеграції у вашій спільноті, як описано вище. Окрім знань, практичних порад та натхнення, під час зустрічей великий акцент буде зроблено на розбудові мережі взаємної підтримки жінок. Завдяки цьому жінки-біженки, які ще не знають багатьох людей у новому місці, зможуть побудувати свою мережу зв'язків. Не менш важливим аспектом є побудова міжкультурного порозуміння, пов'язаного зі схожими цілями та викликами між жінками з Польщі та інших країн (а в нинішній ситуації – особливо з України).

§ 4 Права та обов'язки Учасниць проекту

1. Учасниці проекту зобов'язані:

- а) регулярна, пунктуальна та активна участь у заняттях,
- б) щоразу підтверджувати свою участь своїм підписом у списку присутніх (у разі стаціонарних зборів),
- в) участь в онлайн зустрічах з увімкненою камерою,
- г) заповнення оціночних анкет і тестів, пов'язаних із реалізацією проекту та моніторинг його подальших результатів до 31 травня 2023 року,
- д) інформування виконавця проекту про зміну його статусу на ринку праці

2. Учасниця проекту зобов'язаний інформувати виконавця проекту про всі події, які можуть порушити або перешкодити подальшій участі в проекті.

§5 Обробка персональних даних

1. Відповідно до ст. 13 Регламенту Європейського Парламенту та Ради (ЄС) 2016/679 від 27 квітня 2016 року про захист осіб у зв'язку з обробкою персональних даних і про вільний рух таких даних, а також про скасування Директиви 95/46. / ЄС (Загальний регламент захисту даних) (далі: "RODO"), ми хотіли б повідомити вам, що:

2. Адміністратором персональних даних Учасниць проекту є Фондація Mamó Pracuj, вул. Zamknięta 10 / лок. 1,5 Краків (далі: «Фондація»).
3. Фондація має призначеного спеціаліста із захисту персональних даних, з яким можна зв'язатися електронною поштою: rodo@mamopracuj.pl.
4. Метою обробки персональних даних Учасницяа Фондом є реалізація проекту «Ласкаво просимо».
5. Надання персональних даних Учасницяом є добровільним (стаття 6 (1) (a) RODO), але необхідним для участі в проекті.
6. Учасниця проекту має право вимагати від Фонду доступу до персональних даних, їх виправлення, видалення або обмеження обробки та право заперечувати проти обробки, а також право на передачу персональних даних.
7. Учасниця має право в будь-який час відкликати згоду на обробку персональних даних, не впливаючи на законність обробки персональних даних до моменту відкликання згоди.
8. Персональні дані Учасниць, після закінчення Проекту, Фондом не обробляються.
9. Учасниця має право подати скаргу до контролюючого органу - Президента Управління захисту персональних даних.
10. Більше інформації в Політиці конфіденційності та RODO Фонду Mamó Pracuj.

§ 6 Прикінцеві положення

1. Під час воркшопу буде створено фото- та/або відеодокументацію за участю Учасниць проекту, тому особа, яка приєднується до проекту, погоджується оприлюднити своє зображення.
2. Висловлення згоди прирівнюється до того факту, що фотографії, фільми або записи, зроблені під час зустрічей, можуть розміщуватися на веб-сайтах, у прес-матеріалах, рекламних матеріалах і в соціальних мережах у контексті вищезазначених події. Ця згода надається безвідклично та безкоштовно.
3. Висловлення згоди є добровільною, але необхідною для участі в Проекті.
4. У разі виникнення спору, пов'язаного з виконанням положень цього Регламенту, сторони намагатимуться вирішити його мирним шляхом.
5. Виконавець проекту залишає за собою право виключити Учасниць зі списку Учасниць проекту у разі порушення цього регламенту.
6. Організатор залишає за собою право вносити зміни в положення. Про зміни Учасниці будуть повідомлені електронною поштою.